

# 2024-2025

## Rapport annuel





Juin 2025

## Rétrospective 2025 : investir dans l'avenir du transport maritime au Canada

---

Au cours de l'année écoulée, le rôle essentiel du transport maritime dans les relations commerciales entre le Canada et ses partenaires commerciaux à travers le monde a été de plus en plus reconnu. Pour répondre à l'évolution des besoins commerciaux et aux engagements mondiaux en faveur de la décarbonation du secteur maritime, le Canada doit investir de toute urgence dans des infrastructures permettant de soutenir une chaîne d'approvisionnement propre, résiliente et efficace. Grâce à la publication continue de recherches indépendantes et factuelles sur le transport maritime, Clear Seas, qui célèbre ses 10 ans depuis son lancement en 2015, a apporté clarté et compréhension au secteur afin de soutenir la prise de décisions éclairées par les gouvernements, l'industrie et le public.

Les principales publications de recherche ont porté sur le rôle des objectifs de développement durable des Nations Unies dans la reddition de comptes dans le secteur du transport maritime et sur une boîte à outils identifiant les voies d'investissement dans les infrastructures portuaires afin de se préparer à la croissance du commerce et aux attentes en matière de décarbonation. La série de webinaires Au-delà de l'horizon du Forum canadien des risques du transport maritime a apporté de nouvelles perspectives sur les mesures technologiques d'atténuation des risques liés au transport maritime grâce à des sessions sur les technologies de navigation à distance, de pilotage, de détection des baleines et de prévision de l'arrivée des navires.

Les programmes autochtones de Clear Seas ont été élargis afin d'intégrer davantage les modes de connaissance autochtones dans le secteur maritime. Le programme de stages autochtones a soutenu des recherches qui ont permis de mettre en relation les stagiaires avec leurs communautés et le secteur maritime. Notre programme Navigation et intégration de la conservation des océans (NICO) a fourni aux communautés des données pertinentes et accessibles sur le transport maritime et a permis à notre équipe de s'informer auprès des communautés autochtones sur leurs priorités et leurs préoccupations. Le lancement du programme Programme de développement de carrière maritime pour les autochtones a permis de dispenser des formations dans les domaines clés de l'exploitation, de la construction et de la réparation navales, ainsi que de l'avitaillement en GNL. L'équipe de Clear Seas a continué à réfléchir à la réconciliation dans le secteur maritime et à la manière dont nous pouvons intégrer les principes de la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones dans notre travail.

Nous avons salué le départ à la retraite bien mérité de l'ancien président du conseil d'administration, Murray Coolican, et avons accueilli le capitaine Shri Madiwal du port de Vancouver et Udlu Hanson de Baffinland Iron Ore Corp au sein du conseil d'administration, qui apportent respectivement une expertise maritime approfondie et une perspective arctique importante à nos activités.

Enfin, je tiens à remercier nos bailleurs de fonds pour leur soutien continu, ainsi que notre conseil d'administration, notre comité consultatif de recherche et notre personnel, qui s'engagent à réaliser notre vision d'un secteur du transport maritime durable, sûr, dynamique et inclusif, tant pour les générations actuelles que futures.

Je vous invite à lire notre dernier rapport pour en savoir plus sur la manière dont notre équipe dévouée sensibilise le public au secteur maritime et renforce la confiance envers celui-ci, tout en favorisant la réconciliation avec les peuples autochtones.

**Serge Le Guellec**

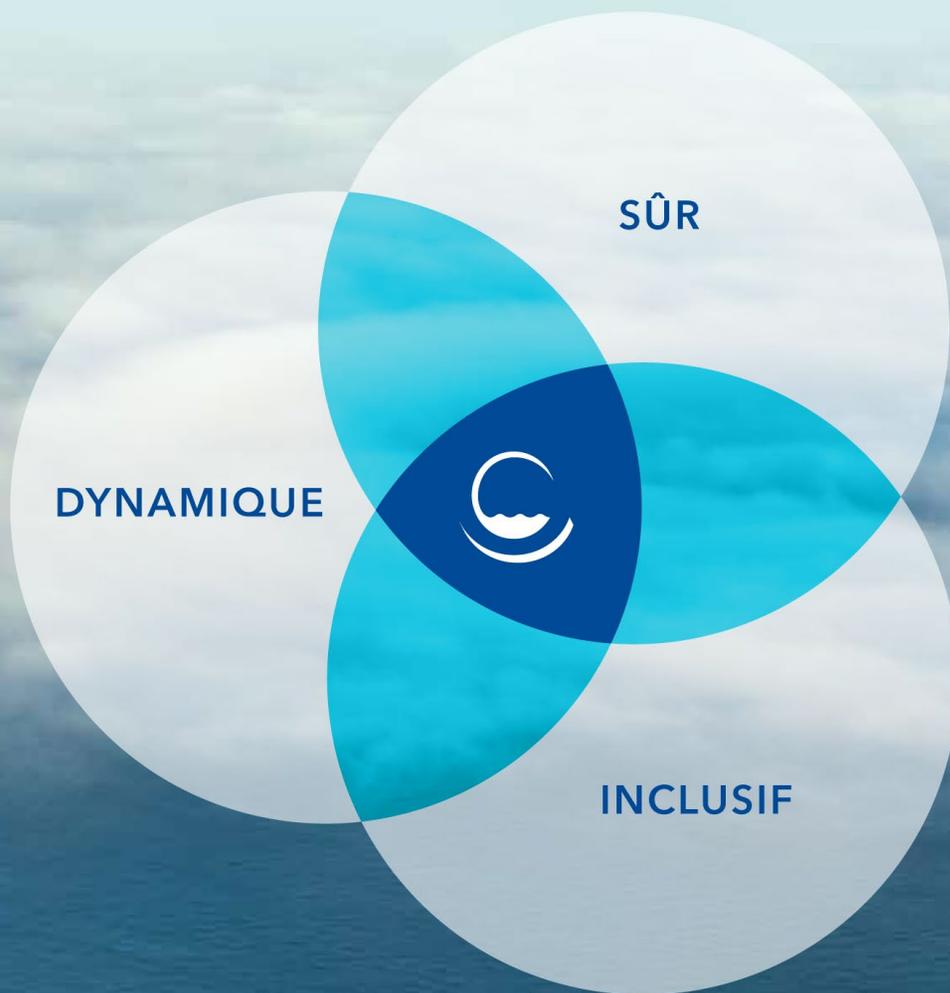
**Président du conseil d'administration**

# Table des matières

Table des matières.....	iv
Rapport annuel 2024-2025 .....	5
À propos de Clear Seas .....	6
1.0 Célébrer 10 ans .....	7
1.1 Jalons importants.....	9
2.0 Communications.....	12
3.0 Programmes autochtones.....	14
3.1 Points saillants du programme de stages pour les autochtones.....	14
3.2 Points saillants du Programme de développement de carrière maritime pour les autochtones.....	15
3.3 Points saillants du programme Navigation et intégration de la conservation des océans (NICO).....	15
4.0 Recherche.....	16
4.1 Points saillants du programme de recherche.....	16
5.0 Gouvernance et équipe.....	17
5.1 Maintenir un leadership et une gouvernance efficaces.....	17
5.2 Engagement envers la réconciliation .....	17
5.3 Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion .....	18
Conseil d'administration .....	19
Comité consultatif de recherche .....	20
Équipe.....	21

# Rapport annuel 2024-2025

## VISION POUR LE TRANSPORT MARITIME AU CANADA



## APPROCHE



Clear Seas est une organisation canadienne à but non lucratif qui fournit des informations indépendantes basées sur des faits afin de permettre aux gouvernements, à l'industrie et au public de prendre des décisions éclairées sur les questions relatives au transport maritime. Nous œuvrons à la sensibilisation et à la confiance qui permettront à chacun de se sentir partie prenante du secteur maritime. Notre vision est celle d'un secteur maritime durable, sûr, dynamique et inclusif, aujourd'hui et pour les générations futures.

## 1.0 Célébrer 10 ans

En 2013, le Comité d'experts sur la sécurité des navires-citernes a publié 45 recommandations visant à améliorer la préparation et l'intervention du Canada en matière d'exportation d'hydrocarbures. La recommandation finale stipulait : « Le gouvernement du Canada devrait collaborer avec l'industrie afin d'établir et de financer conjointement un programme canadien de recherche et développement sur la préparation et l'intervention en cas de déversement d'hydrocarbures. Les priorités en matière de recherche devraient être déterminées dans le cadre d'une collaboration entre l'industrie, le gouvernement et le milieu universitaire. »

Clear Seas a été fondée en tant que Centre of Excellence for Marine Transportation of Oil and LNG Commodities in Canada Society en 2014 et a été lancée en tant qu'organisation le 6 juillet 2015 avec trois employés et un conseil d'administration composé de neuf membres, dont Kate Moran a été la première présidente, après que Duncan Wilson ait occupé le poste de président par intérim pendant les premiers mois de la création de l'organisation.

De 2015 à 2020, Clear Seas a établi sa pertinence et sa raison d'être en développant un programme de recherche solide afin de fournir aux communautés et aux gouvernements les informations indépendantes et factuelles nécessaires à la prise de décisions éclairées. Initialement, Clear Seas avait pour objectif d'être la principale source indépendante d'informations sur les meilleures pratiques en matière de transport maritime du pétrole et du GNL canadiens, principalement sur la côte pacifique du Canada. En 2017, Clear Seas a connu une première transition en ajoutant les matières premières et les produits transformés à la priorité accordée au transport du pétrole et du GNL. L'objectif révisé était d'être la principale source indépendante d'informations sur les meilleures pratiques en matière de transport maritime sûr et durable sur les côtes et les voies navigables canadiennes.

De 2020 à 2025, Clear Seas a élargi son champ d'action afin de respecter son engagement à rendre les informations sur le transport maritime accessibles pour toutes et tous au Canada. Pour ce faire, l'organisation s'est attachée à établir des liens avec les peuples autochtones vivant sur les côtes canadiennes afin de comprendre les risques et les opportunités liés au transport maritime dans leurs territoires maritimes, puis de fournir des données accessibles sur le transport maritime afin de soutenir les communautés dans leurs efforts de recherche et de gestion.

En 2024, la mission de Clear Seas a de nouveau été révisée pour refléter cette nouvelle réalité et se traduit de la manière suivante :

1. Diriger et soutenir des recherches qui génèrent des informations indépendantes et factuelles sur les questions relatives au transport maritime ;
2. Partager des informations claires et accessibles qui permettent aux gouvernements, à l'industrie et au public de prendre des décisions éclairées sur les questions de transport maritime ;
3. Rassembler toutes les voix dans un dialogue ouvert et respectueux sur les questions de transport maritime.
4. Créer des occasions de partage des capacités et des expériences professionnelles pour une industrie maritime plus inclusive.

## 1.1 Jalons importants

### 2015

- Lancement le 6 juillet 2015 avec Kate Moran comme présidente du conseil d'administration, Kim Baird comme vice-présidente et trois membres du personnel
- Mandat au Conseil des académies canadiennes de réunir des groupes d'experts pour produire les rapports sur *Les accidents maritimes commerciaux : comprendre les risques au Canada* et La valeur du transport maritime commercial au Canada

### 2016

- Création d'un comité consultatif de recherche multidisciplinaire et géographiquement diversifié
- Convocation de groupes de travail pour définir la portée de l'initiative sur les corridors de transport maritime
- Publication du premier sondage d'opinion publique sur les questions relatives au transport maritime avec l'Institut Angus Reid

### 2017

- Élargissement de la mission afin de devenir la principale source indépendante d'information sur les meilleures pratiques en matière de transport maritime sûr et durable sur les côtes et les voies navigables du Canada
- Création de microsites sur les pétroliers dans les eaux canadiennes et le transport maritime et vous
- Peter Ellis devient directeur exécutif

### 2018

- Publication du deuxième sondage d'opinion publique sur les questions relatives au transport maritime avec l'Institut Angus Reid, et des rapports sur l'analyse de la dérive des navires et des mesures d'intervention pour la côte pacifique du Canada, et l'évaluation des besoins en matière de remorqueurs d'urgence
- Création de microsites sur les thèmes suivants : Qui paie en cas de déversement d'hydrocarbures, Bruit sous-marin et mammifères marins, et Espèces envahissantes
- Bud Streeter devient président du conseil d'administration

## 2019

- Publication d'une étude sur la disponibilité des remorqueurs d'urgence dans la région pacifique du Canada et l'évaluation de la sensibilité des zones côtières aux déversements d'hydrocarbures
- Création de microsites sur la pollution atmosphérique et le GNL et le transport maritime
- Lancement du Forum canadien des risques du transport maritime en partenariat avec le réseau MEOPAR (Marine Environment Observation Prediction and Response)

## 2020

- Publication du troisième sondage d'opinion publique et rapport sur l'évaluation de la sensibilité des zones côtières aux marées noires
- Paul Blomerus devient directeur exécutif

## 2021

- Création du tableau de bord interactif des incidents et accidents maritimes
- Publication du rapport sur le trafic maritime dans la région pacifique du Canada
- Lancement du programme de stages autochtones, une initiative novatrice visant à mener des recherches inclusives dans le domaine maritime qui intègrent les connaissances traditionnelles et renforcent les capacités de recherche au sein des communautés autochtones

## 2022

- Murray Coolican devient président du conseil d'administration
- Publication des rapports « Évaluation des risques liés au transport maritime au Canada », « Vulnérabilité de l'environnement maritime canadien aux changements climatiques » et « Évaluation des polluants présents dans les eaux de rejet des épurateurs des navires »
- Création d'une carte narrative en quatre langues sur les droits des Inuits et l'utilisation marine, à partir des recherches menées par Coastal Restoration Nunavut

## 2023

- Publication d'un aperçu du transport maritime dans les Grands Lacs
- Lancement du programme Navigation et intégration de la conservation des océans (NICO)

## **2024**

- Serge Le Guellec devient président du conseil d'administration
- Lancement du Programme de développement de carrière maritime pour les autochtones
- Publication des implications technologiques pour le pilotage maritime, cartographie des initiatives maritimes canadiennes par rapport aux objectifs de développement durable des Nations Unies et cinquième sondage d'opinion publique

## **2025**

- Partage des résultats de l'initiative pour les navires silencieux dans une série d'articles sur le bruit sous-marin
- Publication de Augmenter les investissements dans les ports – Une boîte à outils pratique et de Prévion du trafic maritime jusqu'en 2040 pour la région Pacifique au Canada
- Lancement d'un nouveau microsite interactif sur l'hydrogène et le transport maritime

## 2.0 Communications

Clear Seas diffuse des informations destinées aux décideurs et aux membres intéressés du public principalement par le biais de son site web. Les réseaux sociaux sont utilisés pour rejoindre un public plus large et l'inciter à interagir directement avec le contenu ou à visiter le site web. Toutes nos publications sont disponibles en anglais et en français.

Les faits marquants des activités de communication et d'engagement de Clear Seas au cours du dernier exercice financier sont les suivants :

- Une moyenne de 10 250 visiteurs par mois sur le site Web
- 14 434 personnes abonnées sur les réseaux sociaux
- Envoi de 7 infolettres pour un total de 18 339 destinataires, avec un taux d'ouverture moyen de 41,2 %.
- Contrat de soutien en relations avec les médias conclu avec Exponentiel à Montréal.
- Publication de 12 articles :
  - From Paper Charts to Satellites: A Journey through the Evolution of Marine Navigation
  - Beyond the Horizon: Role of Technology in Mitigating Shipping Risk
  - Why Make Tugs Electric?
  - Uncharted Waters: Mapping Canada's Path to Prevent Pollution from Shipwrecks
  - Sustainability in the Maritime Industry – More than “Life Below Water”
  - Traditional Waters, Modern Threats: The Gitga'at's Fight for Humpbacks
  - Mitigating Underwater Noise with Indigenous Knowledge
  - Quiet Vessel Initiative: Detecting and Measuring Underwater Radiated Noise
  - Quiet Vessel Initiative: The Problem of Depth
  - Quiet Vessel Initiative: Measuring Sound: Onboard Approaches
  - Quiet Vessel Initiative: Simulations to Spot a Problem Before it Occurs
  - Quiet Vessel Initiative: Canada's Efforts to Mitigate Underwater Radiated Noise
- Les microsites existants ont été rendus modifiables pour permettre des mises à jour futures et maintenir l'actualité des informations.
- Nous avons collaboré avec l'industrie, le gouvernement et un large éventail de parties prenantes lors de nombreux événements et conférences à travers le Canada, en français et en anglais. Parmi les faits marquants, citons 17 présentations du travail de Clear Seas lors d'événements et de conférences :
  - Avril : Animation d'une table ronde sur les navires autonomes lors du forum COAST / ABCMI Innovation Forum et participation à l'événement Ambition 2035 de la Supergrappe des océans du Canada

- Mai : Présentation sur les technologies de pilotage pour une navigation sûre lors de la conférence 2024 Digital@Sea North America et participation aux Assises québécoises du secteur maritime.
- Juin : Présentation sur l'initiative pour les navires silencieux et animation d'une table ronde sur la décarbonation maritime lors de la conférence Green Tech 2024.
- Septembre : Présentation sur l'initiative pour les navires silencieux au comité de gestion des mammifères marins du port de Prince Rupert et sur l'emploi Autochtones lors de la conférence Ports Canada 2024. Participation à la conférence 2024 Business of Shipping, au Pacific Working Group for Tugs and Workboats, et tenue d'un kiosque lors de la journée du port de Vancouver.
- Octobre : présentation sur l'emploi Autochtones lors de la conférence Imagine Marine sur la résolution de la crise des talents. L'équipe s'est réunie en personne à Montréal pour rencontrer les parties prenantes et approfondir les relations liées à nos recherches et à nos programmes.
- Novembre : Présentation sur l'initiative pour les navires silencieux lors de la réunion nationale du Conseil consultatif maritime canadien, reconnaissance territoriale et présentation des carburants marins alternatifs lors de GreenShip 2024.
- Janvier : Accueil traditionnel et reconnaissance territoriale lors de l'atelier des marins et présentation des carburants alternatifs lors du Northwest Cruise Green Corridor.
- Février : Présentation sur l'emploi Autochtones lors de la conférence ECO Canada Impact 2025 et sur le rôle du transport maritime dans la prévention du transfert d'espèces envahissantes lors du BC Invasive Species Forum.
- Mars : Accueil traditionnel lors du sommet biennal Ocean Visions 2025, animation d'un stand sur les programmes autochtones lors de la conférence Gathering Our Voices et participation à des ateliers sur le bruit sous-marin provenant des petits navires et la stratégie de réduction du bruit sous-marin pour la mer des Salish.
- Organisation de trois webinaires de lancement de recherche :
- Cartographie des initiatives de l'industrie maritime canadienne par rapport aux objectifs de développement durable des Nations Unies (en partenariat avec Green Marine et avec la participation de l'Association des autorités portuaires canadiennes)
- Attitudes des Canadiens à l'égard du transport maritime en 2024 (en partenariat avec l'Institut Angus Reid)
- Augmenter les investissements dans les ports – Une boîte à outils pratique (en partenariat avec C40 Cities et avec la participation de l'Association des autorités portuaires canadiennes)

- Poursuite de la série de webinaires « Au-delà de l'horizon : le rôle de la technologie dans l'atténuation des risques liés au transport maritime » par le biais du Forum canadien des risques du transport maritime, avec quatre sessions consacrées aux technologies de navigation à distance, de pilotage, de détection des baleines et de prévision de l'arrivée des navires.

## 3.0 Programmes autochtones

- Clear Seas a élargi l'offre de programmes destinés aux personnes autochtones et a officiellement lancé le Programme de développement de carrière maritime pour les autochtones, qui offre davantage de possibilités de stages et d'emploi dans le secteur maritime.

### 3.1 Points saillants du programme de stages pour les autochtones

- Création de huit stages de recherche, soutenus par l'équipe de Clear Seas et menés par des personnes autochtones :
  1. Tia Rose a étudié l'impact du transport maritime sur les textiles traditionnels.
  2. Eartha Linnell et Charlene Linnell ont mis sur pied un atelier de tissage du cèdre afin de rassembler les peuples Salish de la côte sur l'île Salt Spring et de partager leurs histoires.
  3. Zoe George a créé une exposition sur l'importance culturelle des courses de canots dans la baie Burrard.
  4. Tévan Wilson a collaboré avec la Première Nation Heiltsuk à l'élaboration de son plan d'action climatique en matière de souveraineté alimentaire et de gestion des terres.
  5. Nakoda Hunter a exploré les perspectives autochtones sur les zones marines protégées.
  6. Javen Marchant a collaboré avec la nation Squamish sur la qualité de l'eau en relation avec la migration du saumon.
  7. Teyohá:te Brant a compilé des récits Kanien'kehá:ka sur l'impact de la voie maritime du Saint-Laurent sur les modes de vie traditionnels.
  8. Aaliyah Kostering a exploré les perspectives autochtones sur les navires abandonnés et délabrés. Tia Rose researched the impact of shipping on traditional textiles.
- Organisation d'un événement festif pour la cohorte de septembre 2024 en décembre 2024 et d'un événement de réseautage pour les stagiaires passés et actuels avec l'équipe de Clear Seas, le conseil d'administration et les participants du secteur en mai 2024.

- Mise en place d'une session de formation mensuelle pour les stagiaires afin de favoriser les liens entre les membres de la cohorte et de permettre aux stagiaires de poursuivre leur apprentissage.
- Obtention d'un financement de 450 000 dollars de Mitacs pour 30 stages supplémentaires sur deux ans.

### 3.2 Points saillants du Programme de développement de carrière maritime pour les autochtones

- Partenariats de formation avec le British Columbia Institute of Technology et Camosun College.
- Établissement d'un partenariat avec la Supergrappe des océans du Canada et Workforce Warriors afin d'offrir des subventions salariales dans le cadre du Indigenous Career Pivot Program 3.0.
- Création d'un comité aviseur réunissant des experts de divers secteurs liés à l'emploi maritime.
- Formation de 20 participants (dont 3 ont déjà trouvé un emploi) dans le cadre du programme de formation initiale en construction et réparation navales.
- Formation de 5 participants à la manutention du GNL pour l'avitaillement des navires.
- Soutien continu à l'ensemble des personnes diplômées grâce à un accompagnement professionnel.
- Partenariat avec la Coastal Restoration Society pour offrir une formation sur les compétences des opérateurs de petits navires dans les communautés, y compris une formation sur la sécurité des navires et les premiers secours en mer, à l'été 2025.
- Prévision de la poursuite des offres de formation avec le Camosun College à Victoria et le BCIT à Kitimat à l'automne 2025.

### 3.3 Points saillants du programme Navigation et intégration de la conservation des océans (NICO)

- Participation à des discussions sur le transport maritime et la conservation des océans avec trente-neuf communautés des Premières Nations situées le long du littoral de la Colombie-Britannique et organisation de sept réunions en personne avec les administrations des Premières Nations et les conseils de bandes.
- Définition du périmètre, organisation et compte rendu d'un atelier avec une communauté autochtone.
- Lancement de deux projets approfondis avec des communautés autochtones.
- Élaboration d'un accord de partage de données à utiliser avec les communautés autochtones.

- Développement de cinq nouvelles couches de données ou modèles dans le cadre du programme de cartographie du trafic maritime, avec le soutien de deux stagiaires de recherche.
- Signature d'un accord de partenariat et d'un protocole d'accord avec le conseil de bande Naut'sa mawt.

## 4.0 Recherche

Les recherches de Clear Seas sont menées à la fois par ses propres experts à l'interne et par un réseau d'universitaires et de spécialistes de l'industrie, provenant de partout au Canada et dans le monde.

### 4.1 Points saillants du programme de recherche

- Réalisation d'un projet en partenariat avec l'Alliance Verte, un organisme sans but lucratif spécialisé dans la certification environnementale, afin de cartographier les initiatives de l'industrie maritime canadienne par rapport aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.
- Réalisation d'un projet avec Westmar Advisors afin de créer des prévisions du trafic maritime jusqu'en 2040 pour la région pacifique du Canada.
- Réalisation d'un projet en partenariat avec C40 Cities afin de recueillir les meilleures pratiques internationales pour *Augmenter les investissements dans les ports – Une boîte à outils pratique*.
- Réalisation du cinquième sondage d'opinion publique en partenariat avec l'Institut Angus Reid sur les attitudes de la population canadienne à l'égard du transport maritime.
- Définition, élaboration et obtention de financement pour un nouveau projet sur l'avenir de la gestion des risques liés à la navigation en partenariat avec l'Université Dalhousie, l'UQAR et quatre administrations portuaires.
- Développement du programme de cartographie du trafic maritime afin de tirer parti des données spatiales et des nouvelles méthodes d'analyse pour comprendre le trafic maritime, ses impacts et les options de gestion.
- Contribution à un projet mené par l'industrie en partenariat avec GSTS sur le renforcement de la collaboration maritime grâce à l'IA.
- Création d'un nouveau microsite axé sur les défis et les opportunités de l'hydrogène vert et de ses dérivés en tant que carburants et cargaisons maritimes.
- Organisation d'un atelier fructueux avec la Garde côtière canadienne sur les voies vers un transport maritime à impact net zéro.

- Implication d'une assistante de recherche et de deux stagiaires pour soutenir le programme de recherche.

## 5.0 Gouvernance et équipe

### 5.1 Maintenir un leadership et une gouvernance efficaces

Murray Coolican a pris sa retraite du conseil d'administration après six ans, dont les deux dernières années en tant que président. Serge Le Guellec est devenu président du conseil d'administration et Julie Gelfand est restée vice-présidente. Nous avons accueilli Shri Madiwal et Udloriak (Udlu) Hanson en tant que nouveaux administrateurs. Le conseil d'administration a tenu trois réunions, dont une en personne. Les deux comités permanents, celui des finances et de l'audit et celui de la gouvernance et des ressources humaines, ont assuré une surveillance et une gouvernance supplémentaires.

L'équipe a tenu deux réunions avec le comité consultatif de recherche afin d'aider à élaborer le plan de recherche visant à renforcer son impact et à maintenir sa pertinence. Les membres du comité consultatif de recherche ont tous conservé leurs fonctions.

Clara Kaufmann a été promue responsable de la recherche. Au cours de l'année, le programme de recherche a été soutenu par Chanessa Perry, assistante de recherche et Tatum Narode et Eitan Klinger, stagiaires de recherche.

Les résultats financiers de l'exercice 2025 ont été vérifiés de manière indépendante par Smythe LLP et sont publiés sur le site web de Clear Seas.

### 5.2 Engagement envers la réconciliation

Clear Seas reconnaît et apprécie le rôle important que les peuples autochtones ont joué depuis des temps immémoriaux en tant que marins et gardiens de l'environnement côtier et marin. Conformément à son engagement à adopter la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, Clear Seas a élaboré et mis en œuvre une approche multiforme de la réconciliation, notamment en intégrant les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation qui exhortent tous les niveaux de gouvernement et les organisations non gouvernementales à travailler ensemble pour réparer les torts causés par les pensionnats autochtones et faire progresser la réconciliation.

Dans le cadre du plan d'action de Clear Seas en matière de réconciliation, les initiatives suivantes ont été menées à bien au cours de l'exercice financier :

- Nous avons accueilli notre première employée autochtone dans l'équipe de recherche (Chanessa Perry, stagiaire de recherche) et notre première membre inuit du conseil d'administration (Udloriuk Hanson).
- Nous avons organisé une séance interne de réflexion sur la réconciliation afin de déterminer où l'organisation pourrait se situer à l'avenir.
- Création d'un tableau Asana pour suivre de manière collaborative les progrès réalisés dans le cadre des mesures de réconciliation.
- Élaboration d'un accord de partage de données pour soutenir la recherche en partenariat avec les communautés des Premières Nations
- Poursuite de l'apprentissage grâce au club de lecture sur la réconciliation, qui alterne entre l'apprentissage de l'histoire, la compréhension de l'actualité et la célébration de la culture.

### 5.3 Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion

Clear Seas soutient le Défi 50-30, une initiative du gouvernement du Canada, d'entreprises canadiennes et d'organisations œuvrant pour la diversité. L'objectif de ce programme est d'inciter les organisations canadiennes à accroître la représentation et l'inclusion de groupes diversifiés au sein de leurs lieux de travail, tout en soulignant les avantages de donner à l'ensemble des Canadiennes et Canadiens une place à la table. Clear Seas s'est engagée à atteindre une représentation de 50 % des femmes et de 30 % des groupes méritant une reconnaissance dans ses postes de direction. À la fin de cet exercice financier, Clear Seas avait atteint 50 % et 41 % par rapport à l'objectif 50/30.

## Conseil d'administration

### **Serge Le Guellec, Président**

Ancien PDG, Transport Desgagnés Inc. (Québec, Qc)

### **Julie Gelfand, Vice-présidente**

Ancienne commissaire à l'environnement et au développement durable du Vérificateur général du Canada (Ottawa, Ont.)

### **Aldo Chircop**

Professeur, Dalhousie University (Halifax, N.-É.)

### **Ginny Flood**

Ancienne vice-présidente, Relations gouvernementales, Suncor Energy Inc. (Calgary, Alb.)

### **Udloriak (Udlu) Hanson**

Vice-présidente, Communauté et développement stratégique, Baffinland Iron Mines (Iqaluit, Nt)

### **Captain Shri Madiwal**

Vice-président, Opérations et chaîne d'approvisionnement, Port de Vancouver (Vancouver, C.-B.)

### **Richard Sparrow**

Membre et conseiller de la bande indienne xwməθkwəyəm | Musqueam, (Vancouver, C.-B.)

### **Anthony Teo**

Ancien dirigeant pour les amériques de RightShip, Houston, TX

### **Jane Weldon, Secrétaire-trésorière**

Ancienne directrice Plan de protection des océans, Transports Canada, et directrice-générale de Transports Canada Sécurité maritime (Ottawa, Ont.)

## Comité consultatif de recherche

**Donald Bouchard**

Coordonnateur des activités en milieu maritime pour le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit (Essipit, Qc)

**Alain Brophy**

Avocat, AB2.CA – Étude légale INC (Montréal, Qc)

**Gary Drouillard**

Premier membre d'équipage de surveillance de la mer des Salish pour les tribus Cowichan (Cowichan Bay, C.-B.)

**Capitaine Christopher Hearn**

Directeur du Centre for Marine Simulation du Marine Institute de Memorial University (Saint-Jean, T.-N.-L)

**Debbie Murray**

Directrice principale, politiques et affaires réglementaires, Association des autorités portuaires canadiennes (Ottawa, Ont.)

**Capitaine Ivan Oxford**

Capitaine pour Transport Desgagnés, Directeur de la division de la Colombie-Britannique du Nautical Institute et instructeur à temps partiel pour Camosun College (Victoria, C.-B.)

**Francis Wiese**

Président de Climate, Ocean & People (Anchorage, AK)



# Équipe

**Paul Blomerus**

Directeur exécutif

**Andrea Mitchell-Rozario**

Responsable finance et opérations

**Meghan Mathieson**

Directrice de la stratégie et de la mobilisation

**Sarah Thomas**

Directrice des programmes autochtones

**Jennifer Steele (on leave)**

Directrices des opérations de recherche

**Jean-François Veilleux**

Responsable des communications

**Clara Kaufmann**

Responsable de la recherche

**Stephanie Hurlburt**

Responsable de programmes autochtones

**Charlene Seward**

Responsable de programmes autochtones

**Maia Reynard**

Coordonnatrice de programmes autochtones

**Tessa Coulthard**

Chargée de recherche

**Rachel Stewart-Dziama**

Associée de recherche

**Tatum Narode**

Stagiaire de recherche

**Chanessa Perry**

Assistante de recherche

**Eitan Klinger**

Stagiaire de recherche

